



L'emploi après 45 ans ; la France, en retard, doit apprendre à miser sur des compétences durables

jeudi 13 novembre 2008, par [lpe](#)

Alors qu'un projet de loi polémique prévoit, sur la base du volontariat, d'ouvrir aux salariés la possibilité de travailler jusqu'à 70 ans, on constate qu'à partir de 45 ans, il est plus difficile en France de trouver un emploi.

Or, pour exister, une entreprise a certes besoin de l'énergie de la jeunesse mais tout autant de la compétence et de l'expérience de salariés plus âgés.

Le taux d'emploi actuel en France des personnes âgées de 55 à 64 ans est de 40,1 %, l'un des plus bas de l'Union européenne.

Les partenaires sociaux et les pouvoirs publics visent ensemble à porter ce taux à 50% d'ici à 2010.

Un forum le 20 novembre à Niort pour faire bouger les choses

Face à ce constat, le FONGECIF Poitou-Charentes, le Fonds unique de Péréquation, l'AGEFOS PME, l'AREF et OPCALIA organisent le jeudi 20 novembre à Niort Noron, de 15h à 17h30 un **Forum de l'emploi après 45 ans : l'enjeu des compétences durables**.

Au programme, deux tables-rondes animées par Thierry Thomas, journaliste et Serge Guérin expert :

- à 15h30 : l'allongement de la vie au travail,
- à 16h30 : des outils pour les salariés et les entreprises

Un cocktail clôturera la manifestation ouverte à tous.

Inscriptions : www.apres45ans.fr

