

une vie au service des entreprises,
de l'action économique et sociale



★ Avec Hugues-Arnaud Mayer, vice-président du MEDEF National à la rencontre des entreprises

★ Avec Bernard Davignac, Didier Ridoret et Philippe Dutruc Université d'été 2007

★ Au côté de Laurence Parisot à la rencontre des entreprises 26/06/2007

➤ Président du MEDEF Deux-Sèvres de 1978 à 2008

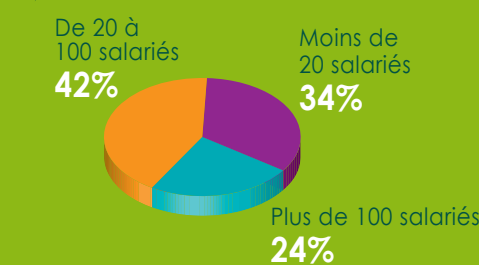
« J'ai conduit avec vous pendant 30 ans un combat en profondeur pour rénover notre action, redonner pleine légitimité aux entrepreneurs et faire entendre haut et fort leurs propositions. L'enjeu était de taille. Il s'agit de faire reconnaître le rôle fondamental des entreprises dans la création des richesses de notre pays et dans son attractivité économique ».

Julien Garofalo a œuvré pour fédérer les entreprises, les branches professionnelles, les institutions

publiques, les collectivités et toutes les ressources qui ont permis au MEDEF Deux-Sèvres d'être représentatif en totale indépendance. Il a également rassemblé les acteurs de l'économie locale, faisant le lien entre l'économie traditionnelle et l'économie sociale, ainsi qu'avec les représentants des salariés en créant le CISTE (Carrefour pour l'Innovation Sociale, le Travail et l'Emploi) et a agi pour sauvegarder les entreprises.

Le MEDEF Deux-Sèvres en chiffres

★ Des adhérents directs



- ★ Les principaux employeurs des Deux-Sèvres :
 - 45 000 salariés
 - plus de 9 milliards d'€ de CA
- ★ 18 fédérations professionnelles
- ★ Plus de 300 mandataires

★ L'Effet Papillon 05 49 94 18 46

Et si les solutions venaient du Medef ?

Rechercher un accompagnement, élargir votre réseau, être véritablement entendu et défendu, être représenté, informé, mieux comprendre et maîtriser la complexité qui vous entoure, promouvoir l'image et le rôle du chef d'entreprise, agir pour la société de demain...



Comme plus de **700 000 chefs d'entreprise**, rejoignez le **MEDEF**.



MEDEF Deux-Sèvres

Donnons un **nouvel élan** à *l'esprit* d'entreprendre.



9 rue du Petit Banc - BP 217
79007 NIORT CEDEX
Tél : 05 49 04 68 30
Fax : 05 49 04 22 31
info@medef79.fr



Julien GAROFALO :



★ Julien Garofalo Passation de pouvoir 11/03/2008

★ En compagnie du Général de division Gérard Pecchioli commandant l'ENSOA

★ Accompagnant Jean-Paul Billy Visite d'Anett 19/07/2007

➤ Un engagement personnel politique et social au service des autres

Un début de carrière militaire, d'abord au service de la Libération lors du débarquement, puis comme officier de l'Armée Française au sortir de l'Ecole du Génie d'Angers. Il créa sa première entreprise de Bâtiment et de Travaux Publics à Meknès au Maroc, puis une seconde à S' Maixent en 1957 (cédée au Groupe Bouygues en 1980).

Ces responsabilités professionnelles conduites avec succès l'amènent tout naturellement à être reconnu par ses pairs et sollicité pour faire partie des instances sociales, économiques et politiques

régionales dans un premier temps, puis très vite nationales.

Ce sont ainsi 155 années cumulées d'engagement patronal, dont la responsabilité de nombreuses Présidences, notamment à la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics, au CESR dont il reste aujourd'hui vice-président, au Tribunal de Commerce ayant actuellement la fonction de vice-président du Conseil National, à l'Union Nationale des Officiers de Réserve et bien sûr, au MEDEF Deux-Sèvres.

Cet engagement fort au service de la collectivité a amené le Président de la République, Jacques CHIRAC, à l'élever à la dignité de Grand Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur.

La Présidente Laurence PARISOT vient de le nommer Président du Comité de Liaison Défense-MEDEF National mais il aura à cœur de conserver son attachement à l'activité de notre organisation départementale en qualité de Président d'Honneur du MEDEF Deux-Sèvres.



Un nouveau Président à la tête du MEDEF Deux-Sèvres

> Un homme d'action...

Paul-François Arrighi, corse né en Algérie, s'installe à La Rochelle en 1962 où il effectue ses études secondaires. Diplômé de l'Ecole des Conducteurs de Travaux de Toulouse, il débute sa carrière dans différentes entreprises du bâtiment de Poitou-Charentes. C'est en 1992 que le Groupe FOUGEROLLE (devenu aujourd'hui EIFFAGE) lui confie la direction de l'entreprise MIGAULT à Niort.

A 52 ans Paul François Arrighi dirige aujourd'hui Eiffage Construction Poitou-Charentes, entreprise implantée à Niort, Poitiers et La Rochelle qui, avec un chiffre d'affaires de 34 millions d'euros, se positionne comme leader sur son marché du BTP dans la région.

> ...Investi au service des entreprises

Dès 1995, il est élu juge au Tribunal de Commerce de Niort où il siègera près de 6 ans, fonction dans laquelle il s'est investi, conscient du rôle fondamental des entreprises dans le dynamisme du tissu économique et l'attractivité de notre territoire. Parallèlement à cet engagement, il a occupé le poste de vice-président du Medef Deux-Sèvres, jusqu'à son élection le 13 janvier 2008, prouvant implication et réelle volonté de faire rayonner notre mouvement par l'action au service des entreprises de notre département. Enfin en 2003, il a été promu par le Ministre Gilles de Robien, Chevalier de l'Ordre National du Mérite.

« Le bureau du MEDEF Deux-Sèvres, a trouvé en lui l'étoffe d'un homme qui a une vision, du courage et un grand respect des autres. »

« Dans la continuité de l'action de Julien Garofalo, je poursuivrai les réformes. »

> Vous Rassembler

« Nous nous donnons pour mission de « réconcilier les Français avec l'entreprise », parce que « l'entreprise, c'est la vie ». »

La réduction rapide et significative du chômage doit être notre priorité économique et sociale. C'est la performance économique de nos entreprises qui est capable de favoriser la prospérité, qui permet la redistribution des fruits de la croissance, la solidarité efficace et le progrès social.

L'entreprise doit être largement expliquée. C'est un lieu de marché économique mais aussi un des lieux de réalisation personnelle. Nous devons donc œuvrer pour encourager et faire reconnaître la valeur travail, l'esprit d'équipe, l'investissement, le risque, l'innovation, le courage.

Tout ceci participe d'un MEDEF nouveau, avec l'entreprise partout au cœur des débats, un MEDEF qui sait attirer de nouveaux adhérents et une génération d'entrepreneurs innovants.

Le MEDEF Deux-Sèvres : > responsabiliser, encourager, faciliter

- ★ Notre Mouvement s'implique de façon active dans le développement durable, notamment par l'association « Veille Environnement Entreprise » (VEE), qui regroupe des chefs d'entreprise investis autour de cet enjeu de civilisation à travers des actions concrètes.
- ★ Par ailleurs, nous favorisons une meilleure connaissance des métiers de l'entreprise par la large diffusion du « guide régional des 50 métiers qui recrutent par alternance ».
- ★ Une autre priorité consiste à soutenir le développement des compétences des salariés, dans un esprit « gagnant-gagnant ». Dans ce but, nous organisons des rencontres de chefs d'entreprise ainsi que l'accompagnement personnalisé de nos adhérents autour du DIF (Droit Individuel à la Formation), de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)...
- ★ Nous accompagnons également les entreprises dans l'approche de sujets sensibles comme, par exemple, en favorisant une meilleure connaissance des dispositifs d'épargne salariale qui peuvent être une des réponses au problème du pouvoir d'achat. Dans ce cadre, une rencontre-débat avec témoignages est prévue en Juin au siège du MEDEF Deux-Sèvres.



Vous rassembler

> Vous accompagner

« Mieux vous connaître, pour mieux vous soutenir. »

Aujourd'hui le monde de l'entreprise tient une place prépondérante dans la société. C'est pourquoi le MEDEF se doit d'œuvrer pour le bien commun. Il harmonise ses actions en fonction des besoins des différents acteurs sociaux, et ainsi, se met au service des chefs d'entreprise auxquels il apporte conseils et informations pour le développement de leur activité. C'est l'objectif que nous avons à l'échelle du département des Deux-Sèvres.

Le MEDEF Deux-Sèvres : > investir dans un large partenariat

- ★ L'enseignement est l'avenir des compétences de nos entreprises. Aussi, notre rapprochement avec le monde de l'éducation se concrétise par des opérations diverses d'échanges entre professeurs, chefs d'établissement scolaire et chefs d'entreprise pour une meilleure connaissance des besoins et du fonctionnement de chacun.
- ★ Nous nous sommes également engagés dans des conventions de partenariat avec l'armée, facilitant, avec aides financières, la formation de militaires pour des reconversions riches en compétences dans nos entreprises.
- ★ Notre Mouvement continue sa campagne d'information et de sensibilisation à l'embauche de personnes handicapées.
- ★ Enfin, avec l'opération « nos quartiers ont des talents », nous parrainons des jeunes diplômés de quartiers sensibles avec pour mission d'accélérer leur insertion professionnelle...

Nos Quartiers ont des Talents



Vous accompagner

> Vous représenter et vous défendre

« Nous voulons créer ensemble le patronat du 21^{ème} siècle, entrepreneurial, responsable, ouvert, transparent et éthique, au service de toutes les entreprises de notre département. »

Acteurs du développement économique, nous sommes tous des hommes et des femmes d'engagement, profondément attachés aux valeurs d'éthique et de transparence qui fondent l'entreprise d'aujourd'hui. Nous voulons des règles du jeu claires, parce que nous aimons la vérité, parce que nous sommes des acteurs responsables, et parce que l'économie de marché est à cette condition.

Il est temps que l'ensemble des chefs d'entreprise de toutes tailles, TPE, PME, moyennes et grandes entreprises, et de tout secteur rejoigne cet élan de modernité et se mobilise à nos côtés pour faire bouger les lignes, plus vite, plus fort. Ensemble nous serons les garants d'une unité patronale élargie et fière d'elle-même au service de nos entreprises. Il est temps de construire l'avenir, de créer le patronat du 21^{ème} siècle.

Le MEDEF Deux-Sèvres : > bâtisseur et catalyseur

- ★ Passer au 21^{ème} siècle c'est agir pour que soit renforcé l'espace du dialogue social. Il faut, en effet, au travers de rencontres régulières avec les syndicats, jeter les bases d'une construction commune, étayées par des relations saines et fructueuses entre des acteurs responsables et éthiques...
- ★ Nous favoriserons les échanges avec les responsables politiques de notre département, comme nous les avons incités à soutenir, en l'état, l'accord de modernisation de marché du travail de janvier 2008, négocié par les organisations syndicales nationales.
- ★ Bien évidemment, cet esprit de modernité sera relayé dans l'exercice de nos 300 mandats patronaux locaux.



Vous représenter et vous défendre